

2021年度 企業ニーズ調査集計結果

対 象：本学卒業生在籍企業及び2020年度本学主催企業研究セミナー参加企業 40社

調査期間：2021年9月下旬～2021年10月15日

回答企業数：37社

回 答 率：92.5%

目 的：社会や企業のニーズに応じた大学の教育内容・教授方法を改善し、専門的な魅力ある大学づくりを推進するため、現在本学が提供している教育課程等について、今後検討を図るため。

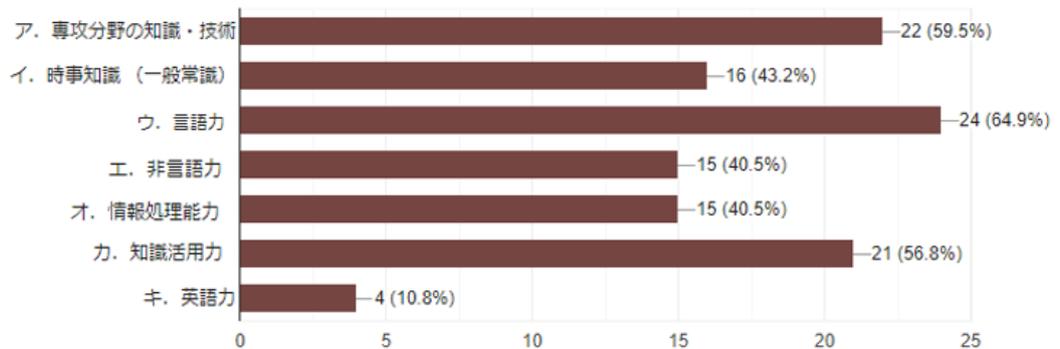
【回答企業業種】

製造業 11社、建設業 8社、学術研究、専門・技術サービス業 7社、情報通信業 4社、卸売・小売業 4社、医療、福祉 2社、その他 1社

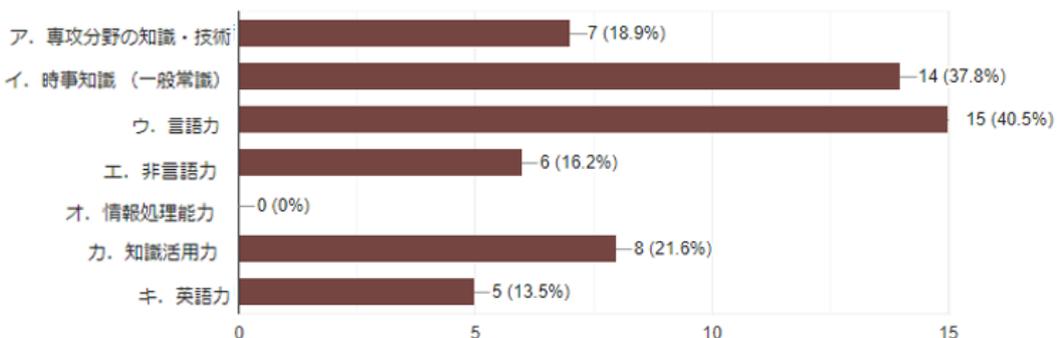
【設問内容】

1. 大学卒業新入社員の状況について

① 貴社が期待される大学卒業新入社員の学業面に関する能力について、下記のア～キの中から、重視される能力を選択してご回答ください。(複数回答可)

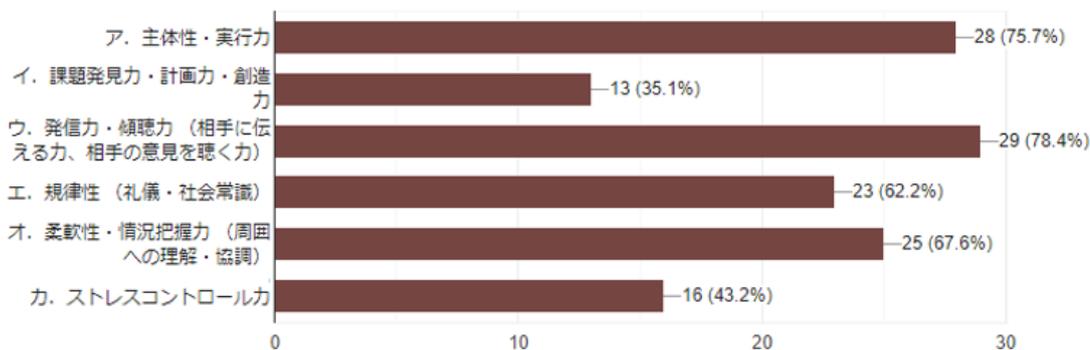


② 貴社へ入社した本学卒業生が入社当初に不足していたと思われる学業面に関する能力について、下記のア～キの中から、不足していた能力を選択してご回答ください。(複数回答可)

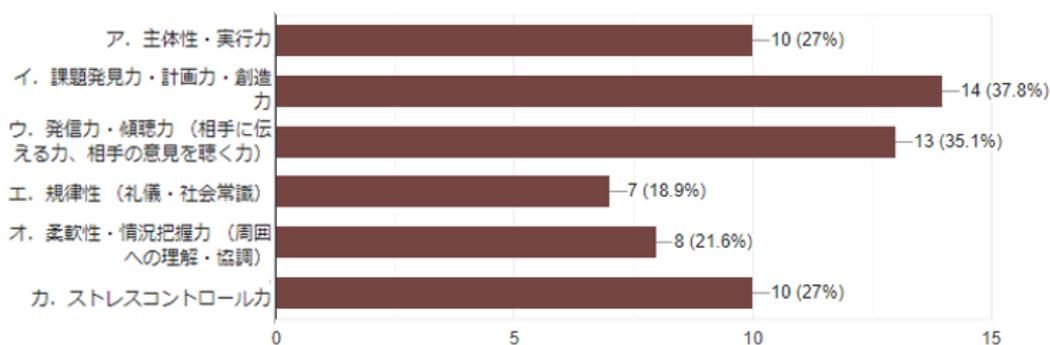


※企業が期待する学業面に関する能力は1位「言語力」、2位「専攻分野の知識・技術」、3位「知識活用力」であった。本学卒業生が不足していたと思われる学業面に関する能力は1位「言語力」、2位「時事知識」、3位「知識活用力」であった。企業が求める学業面に関する上位の能力が不足していると思われる結果であった。

③ 貴社が期待される大学卒業新入社員の学業面以外に関する能力について、下記のA～カの中から、重視される能力を選択してご回答ください。（複数回答可）



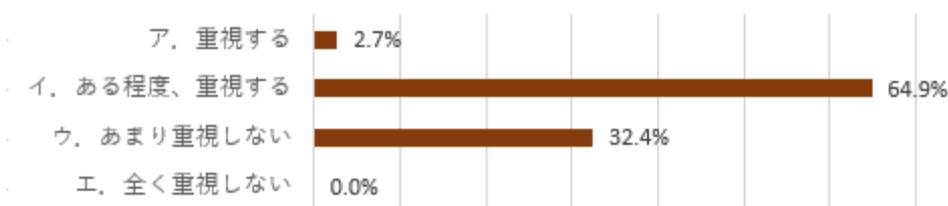
④ 貴社へ入社した本学卒業生が入社当初に不足していたと思われる学業面以外に関する能力について、下記のA～カより、不足していた能力を選択してご回答ください。（複数回答可）



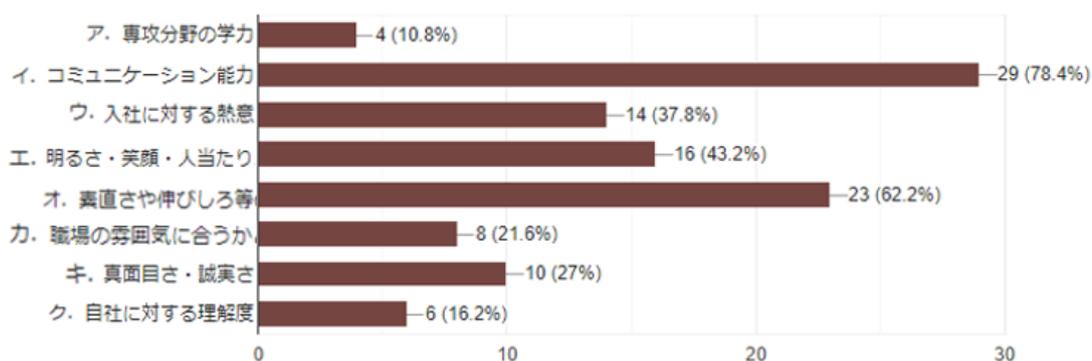
※企業が期待する学業面以外に関する能力は1位「発信力・傾聴力」、2位「主体性・実行力」、3位「柔軟性・状況把握力」であった。本学卒業生が不足していたと思われる学業面に関する能力は1位「課題発見力・計画力・創造力」、2位「発信力・傾聴力」、3位「主体性・実行力」「ストレスコントロール力」であった。企業が求める学業面以外に関する上位の能力が不足しきみであると思われる結果であった。

2. 採用の判断基準について

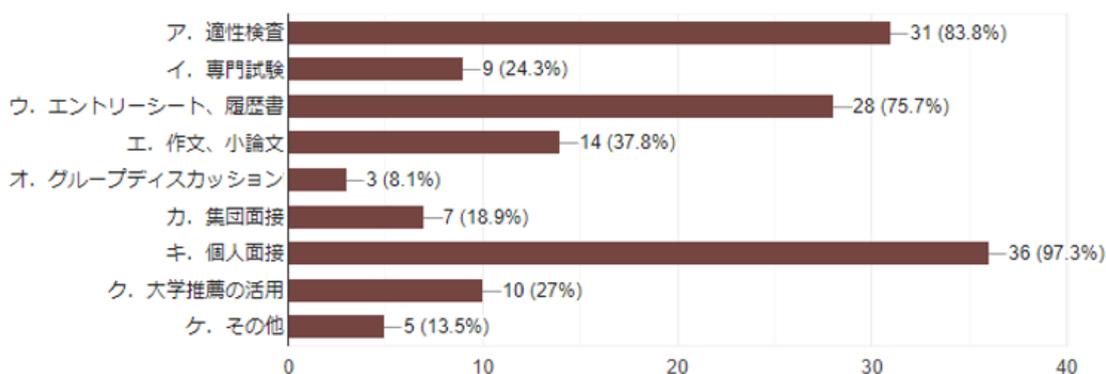
① 大学での学業成績の評価を、どの程度重視されますか？



- ② 採用試験（筆記試験及び面接試験全般）において、判断される点として、下記ア～クの中から最も重視するものを3つ選択してください。



- ③ 貴社が実施しておられる採用選考方法を、下記ア～ケの中から全て選択してください。



3. 本学へのご要望・ご意見について

- ① 本学学生（卒業生を含む）に対する印象（優れている点）

専門分野について学ぶ意欲が高いように感じています。インターンシップ参加学生は、皆前向きに設計・機械組立に関わっていました。
先輩との接し方が上手（かわいがられる）
元気があり、真面目な印象
仕事に取り組む姿勢（業務態度）
真面目、仕事に対する熱意
コミュニケーション能力が比較的高い
真面目な生徒さんが多いです
積極性（資格取得に対する取り組み）
真面目
コミュニケーション力も高く、業務に意欲的に取り組んでいる
自主性、探求心が優れている
人間関係能力が高い
穏やかな方の多い印象
明るく元気が良く、真面目
久しくご縁がございませんが、面接や説明会にご参加いただいた学生の皆さんは、ものづくりに強い関心があり、よく勉強されている印象があります。
自分の我を通すような気の強い学生は出会った記憶がない
明るい学生が多い印象です。職場でのコミュニケーションも良く取れています。

真面目、粘り強い、（良い意味で）頑固
明るく真面目。素直さがある。
業務を理解しようとする姿勢、積極性
真面目に業務に取り組む
情報収集能力
柔軟性がある
何事にも粘り強く問題解決に取り組む姿勢
勉強熱心、向上心
真面目な学生さんが多い印象です。
素直で伸び伸びとした印象の学生像。せこせこしていない将来性を感じます。
真面目。勤勉（進んで資格取得する）。専門的知識を持って入社。
概ね、素直な性格である。入社後、努力する人が多い。
明るく積極性がある。業務に対して前向きに、真面目に取り組む。
真面目で素直な部分は感じ取れて好印象です。
目の前の課題に真摯に取り組んでいく姿勢を持ち、着実に進めていく点
弊社社員（貴学 OB）におきましては特にございません。
非常に真面目で物事に真摯に取り組む学生が多いと思います。
きちんと学んでいる学生が多い。
特にございません
ハキハキしており、指示があれば的確に素早く動く点

② 大学在学中に身に付けてほしいこと、大学に教育して欲しいこと。

専門分野については十分勉強されていると思いますので、例えば、自ら挨拶をする、メールの返事をする、書類は両手で渡す等、最低限のマナーを身に付けてほしいと思います。
社会性、自分で考えるクセ（すぐネットに答えを求めるのではなく）
特にありません
より社交性が身に付くよう学生を育成してほしい
会話力：特に年上の人間とも話しができる（雑談含め）会話力の教育を希望
弊社はエンジニア業界になるため、実践型の技術的な分野の育成・魅力付け。※コロナ渦の中で、難しい箇所もあると思いますが、ほぼリモートで少し実験、実習をしました！というだけでは、なかなか新卒入社からうまくいかないことが多いかと思っています。つまり社員が他社も含めて多いのかなと思っています。エンジニア職をほぼノースキルの状態で、入社してから学びたいと思っている学生が昨今非常に多いです。こちらもそれなりにお金をかけた研修は用意していますが、あくまで本人が望んで受けられる研修がメインであります。最後は本人が本当にものづくりをしたいか、伸ばしたいのか だと考えています。ぜひ、実習を通してものづくり、エンジニアの魅力を伝えていただければと思っています。
コミュニケーション能力が欲しいです
協調性（サークル活動等）、規律性（儀礼等）
コミュニケーション技術（聴く力、伝える力）の高い学生を育成してほしい
最低限のマナーと心配り
専門分野・興味のある分野について積極的に学ぶ習慣ができている学生
専門性を通じた思考能力の向上
最低限の一般常識、協調性
英語能力をもう少し身に付けてほしい
進んで物事に取り組める学生を育成していただきたいです。
何事も相手の立場に立って考え行動することが、多少でも出来る学生が増えるとありがたいです。

メールの書き方の教育や文章を分かりやすく伝える方法を身につけてほしいです。 ロジカルシンキングなど。
自分で抱えてしまう事が多いようなので、コミュニケーション能力を高めて欲しい 希望業種への熱意を語る学生を育成してほしい
言語力（文章を書く能力）のある学生を育成してほしい
英語力をさらに向上してほしい
マナー、自主性、主体性、課題解決力、ストレス耐性をあげる
特になし
規律性を教育して頂けるとありがたいです。
何事にも挑戦してみる事が重要であることを伝えてほしい。
現状のままで良いと思います。
なし
特にございません。
最低限の専攻知識は修得しておいてもらいたい。
専攻分野の学力を高める教育を実施して欲しい。学業だけでなく、留学や学外活動など幅広い体験 をできる場を設けてほしい。
オンラインでは特に感じていることですが、全体的に明るさが足りないと思っています。中に明る い人がいると良い意味で目立ちます。ぜひ面接の際は明るく対応するように指導されることを願 います。
社会規範を遵守する姿勢と、双方向間でのコミュニケーション能力を身につけてほしい。
主体性・実行力・コミュニケーションを身につけてください。
身につけてほしい特定のスキル技能等はありませんが、勉強に限らず学生時代だからこそ出来る経 験の一つでも多く積まれるのが良いと思います。
コミュニケーションスキル
挨拶がきちんとでき、礼儀正しさを兼ね備えており、自分なりのストレス発散方法を持っている学 生を育成して頂きたいです。
社会人としての最低限のマナー