

## 女性の活躍の現状に関する情報公表（令和7年度実績）

### 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

管理職に占める女性労働者の割合	教員	職員	全体
女性の管理職①	2人	2人	4人
管理職者数②	30人	12人	42人
管理職者数に占める女性の割合①/②	7%	17%	10%

※管理職定義（教員：副学長・学部長・各部長・教授・副校長・主管教員）（職員：局長・部長・次長）

### 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

男女の平均勤続年数の差異（令和8年3月現在）	教員	職員	全体
女性の平均勤続年数①	14.8年	15.9年	15.5年
男性の平均勤続年数②	12.0年	20.7年	13.6年
男性の平均継続勤務年数に対する女性の平均継続勤続年数の割合①/②	122%	76%	114%

育児休業等取得率	女性	男性
教職員全体	100%	－（対象者なし）

一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数等の労働時間の状況
正規雇用労働者（事務職員）の一人当たり月平均時間外労働時間：7.6時間 ※令和7年4月～令和8年1月実績 ※教育職員は専門業務型裁量労働制を適用しているため対象外

掲載日 令和8年3月16日